
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ
ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА**

**ПРИКАЗ
от 16 июня 2022 г. N 331**

**О ПЛАНЕ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОСПОТРЕБНАДЗОРЕ
НА 2021 - 2024 ГОДЫ**

Руководствуясь Национальным [планом](#) противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478, приказываю:

1. Изложить [План](#) противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы, утвержденный приказом Роспотребнадзора от 16.02.2022 N 52 (далее - План), в новой редакции.

2. Начальникам управлений и самостоятельных отделов центрального аппарата Роспотребнадзора, руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, обеспечить выполнение мероприятий, предусмотренных [Планом](#).

3. Руководителям территориальных органов Роспотребнадзора, руководителям организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Роспотребнадзором, внести изменения в планы противодействия коррупции.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
А.Ю.ПОПОВА

Приложение

Утвержден
приказом Роспотребнадзора
от 16.06.2022 N 331

**ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В РОСПОТРЕБНАДЗОРЕ
НА 2021 - 2024 ГОДЫ**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
1.1.	Ежегодная ревизия нормативных правовых и иных актов Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А.	Ежегодно 2021 г. 2022 г. 2023 г. 2024 г.	Внесение изменений в приказы Роспотребнадзора
1.2.	Анализ практики применения ограничений, касающихся получения подарков отдельными категориями лиц и установленных в целях противодействия коррупции (подпункт "г" пункта 1 Национального плана <1>)	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов Руководители организаций, <2> созданных для выполнения задач, поставленных перед	сентябрь 2022 г.	Оценка качества реализованных мер по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков Формирование предложений в части актуализации Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 10 <3> при необходимости Представление информации по исполнению подпункта "г" пункта

		Роспотребнадзором		1 Национального плана по проведению анализа практики применения ограничений, касающихся получения подарков Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России)
1.3.	Ежегодный анализ практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	декабрь 2021 г. декабрь 2022 г. декабрь 2023 г. декабрь 2024 г.	Доклад о результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная), проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы Подготовка информационно-методических писем в целях совершенствования работы по

	<p>преследования сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также практика рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p> <p>(подпункт "е" пункта 1, пункт 40 Национального плана)</p>			<p>незамедлительному реагированию на поступившие сообщения о коррупционных проявлениях и принятию конкретных мер по поступившей информации</p> <p>Представление информации по исполнению подпункта "е" пункта 1, пункта 40 Национального плана по проведению анализа работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции, в том числе анализ практики использования различных каналов связи получения информации (горячая линия, телефон доверия, электронная приемная) Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями, предложений по совершенствованию правовой регламентации таких ограничений при необходимости (по запросу Минтруда России)</p>
1.4.	<p>Анализ соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении</p>	<p>Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной</p>	<p>июнь 2023 г.</p>	<p>Доклад о результатах анализа по соблюдению запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой</p>

	некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 6 Национального плана)	работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций		организацией, установленных в целях противодействия коррупции, проверке полученной информации и принимаемых мерах реагирования, а также предложения по совершенствованию работы Представление информации по исполнению пункта 6 Национального плана по проведению анализа соблюдения запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участие в управлении некоммерческой организацией, установленных в целях противодействия коррупции (по запросу Минтруда России)
1.5.	Анализ практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных	март 2022 г.	Доклад о результатах анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при

<p>(подпункт "б" пункта 15 Национального плана)</p>	<p>органов Руководители подведомственных организаций</p>		<p>необходимости</p> <p>Подготовка информационного письма с анализом актов прокурорского реагирования и практикой привлечения к ответственности гражданских служащих, работников за несоблюдение антикоррупционных стандартов</p> <p>Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора территориальными органами Роспотребнадзора и подведомственными организациями о фактах начала и окончания проверки органами прокуратуры исполнения законодательства в области противодействия коррупции, трудового законодательства и о государственной гражданской службе, а также направление информации о результатах проведенной работы по устранению выявленных нарушений и принятых мерах с приложением необходимых документов</p> <p>Незамедлительное уведомление Роспотребнадзора</p>
---	--	--	---

				<p>территориальными органами Роспотребнадзора и подведомственными организациями о фактах возбуждения уголовных дел в отношении гражданских служащих (работников), административных дел в отношении руководителей территориальных органов Роспотребнадзора и подведомственных организаций с последующим информированием о результатах их рассмотрения</p> <p>Ведение реестров проверок прокуратуры, уголовных и административных дел</p> <p>Представление информации по исполнению подпункта "б" пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов (по запросу Минтруда России)</p>
1.6.	Анализ правоприменительно й практики, связанной с	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и	июль 2022 г.	Доклад о результатах анализа правоприменительной практики, связанной с осуществлением контроля за соответствием

	<p>реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам"</p> <p>(подпункт "в" пункта 15 Национального плана)</p>	<p>административной работы Пронина А.А.</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>		<p>расходов гражданских служащих (работников), представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости</p> <p>Подготовка информационного письма с практикой, связанной с осуществлением контроля за соответствием расходов</p> <p>Представление информации по исполнению подпункта "в" пункта 15 Национального плана по проведению анализа практики привлечения к ответственности гражданских служащих (работников) за несоблюдение антикоррупционных стандартов, предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля (по запросу Минтруда России)</p>
1.7.	<p>Проведение контроля за соблюдением лицами,</p>	<p>Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных</p>	<p>декабрь 2022 г. декабрь 2023 г. декабрь 2024 г.</p>	<p>Проведение контроля на постоянной основе (при увольнении с гражданской</p>

<p>замещавшими должности гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", при заключении ими после увольнения с федеральной государственной гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p> <p>(подпункт "б" пункта 22 Национального плана)</p>	<p>правонарушений и административной работы Пронина А.А.</p> <p>Руководители территориальных органов</p>	<p>март 2023 г. (по исполнению подпункта "б" пункта 22 Национального плана)</p>	<p>службы) за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих в целях недопущения возникновения:</p> <p>конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой гражданским служащим в качестве будущего места работы,</p> <p>в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после увольнения с гражданской службы.</p> <p>Доклад о результатах анализа по осуществлению контроля за выбором места трудоустройства бывших гражданских служащих, а также предложения по совершенствованию работы</p> <p>Представление информации по исполнению подпункта "б" пункта 22 Национального плана по проведению контроля за соблюдением лицами,</p>
--	--	---	--

				замещавшими должностями гражданской службы ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона "О противодействии коррупции", при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями (по запросу Минтруда России)
1.8.	Обеспечить участие гражданских служащих, работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов	январь 2022 г. январь 2023 г. октябрь 2023 г.	Организация обучения гражданских служащих, работников по антикоррупционной тематике: в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; гражданских служащих, работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для

<p>дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции:</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;</p> <p>впервые поступивших на гражданскую службу (работу) и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов;</p> <p>в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p> <p>(пункт 39 Национального</p>	<p>Руководители подведомственных организаций</p>		<p>обеспечения государственных нужд</p> <p>Представление информации по исполнению пункта 39 Национального плана по реализации мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции Роспотребнадзором, его территориальными органами и подведомственными организациями (по запросу Минтруда России)</p>
--	--	--	---

	плана)			
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Проведение антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Начальник Правового управления Андряшина Н.А.	20 января 2022 1 июля 2022 20 января 2023 1 июля 2023 20 января 2024 1 июля 2024	Проведение на систематической основе антикоррупционной экспертизы в отношении нормативных правовых актов, их проектов и иных документов Роспотребнадзора Незамедлительное исключение из нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов коррупциогенных факторов Представление в Минюст России информации (1 раз в полугодие) о количестве коррупциогенных факторов, выявленных при проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, а также исключенных по итогам экспертизы из нормативных правовых актов и их проектов
2.2.	Обеспечить участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной	Начальник Правового управления Андряшина Н.А.	В течение 2022 - 2024 гг.	Проведение (ежемесячно) антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов, выявление коррупциогенных

	экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов			факторов и их последующее устранение
2.3.	Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Роспотребнадзором функций	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А.	ноябрь 2022 г. ноябрь 2023 г. ноябрь 2024 г.	Доклад о результатах оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, содержащий выявленные коррупционные риски, предложения по корректировке коррупционно-опасных функций, а также предложения по минимизации коррупционных рисков и принятия иных конкретных мер Корректировка перечня коррупционно-опасных функций Роспотребнадзора, а также перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.4.	Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупочной деятельности, работа	Начальник Управления инвестиционного развития и управления государственным имуществом Томилова А.А.	В течение 2022 - 2024 гг. На постоянной основе	Мониторинг и обобщения фактов привлечения служащих Роспотребнадзора и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной

	<p>по минимизации коррупционных рисков и предпосылок возникновения конфликта интересов при осуществлении закупок</p>	<p>Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А.</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>направленности, а также фактов хищения средств с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений</p> <p>Проведение анализа (на постоянной основе) о наличии (отсутствии) конфликта интересов между участником закупки и членами Единой комиссии по осуществлению закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд до момента процедуры рассмотрения и оценки заявок на участие в запросе котировок (по специально разработанной форме)</p> <p>Ежегодное представление гражданскими служащими и работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности</p> <p>Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных</p>
--	--	--	--

				с участием гражданских служащих (работников) в осуществлении закупочной деятельности, содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости
2.5.	Проведение анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора в реализации национальных и федеральных проектов (программ)	Начальник Управления санитарного надзора Шевкун И.Г. Начальник Управления эпидемиологического надзора Демина Ю.В. Начальник Управления контрольно-надзорной деятельности и организации санитарно-эпидемиологического нормирования Костина М.А. Начальник Управления научно-аналитического обеспечения и международной деятельности Летюшев А.Н.	В течение 2022 - 2024 гг. На постоянной основе	Мониторинг и обобщение фактов привлечения служащих Роспотребнадзора и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ) (в сфере регулирования Роспотребнадзора), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений Доклад о результатах анализа коррупционных рисков, связанных с участием гражданских служащих

		<p>Начальник Финансово-экономического управления Румянцева Е.А.</p> <p>Начальник Управления инвестиционного развития и управления государственным имуществом Томилова А.А.</p> <p>Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А.</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>		<p>(работников) в реализации национальных и федеральных проектов (программ), содержащий количественную и качественную информацию, а также предложения по совершенствованию работы при необходимости</p>
2.6.	Ежегодное рассмотрение на Общественном совете при Федеральной службе	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной	декабрь 2022 г. декабрь 2023 г. декабрь 2024 г.	Повышение координирующей и контролирующей роли Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и

<p>по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека мер по предупреждению коррупции, в том числе реализации ведомственного антикоррупционного плана</p>	<p>работы Пронина А.А.</p>		<p>административной работы Роспотребнадзора в профилактике коррупционных и иных правонарушений, реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации в территориальных органах Роспотребнадзора и подведомственных организациях</p> <p>Доклад об исполнении Плана противодействия в Роспотребнадзоре коррупции на 2022 - 2024 годы, предложения по совершенствованию работы по обеспечению соблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", другими федеральными законами</p> <p>Оценка деятельности Роспотребнадзора по исполнению мероприятий Плана</p>
--	--------------------------------	--	---

				противодействия коррупции в Роспотребнадзоре на 2021 - 2024 годы
2.7.	<p>Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных федеральными государственными гражданскими служащими и работниками Роспотребнадзора.</p> <p>Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений</p>	<p>Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А.</p> <p>Руководители территориальных органов</p> <p>Руководители подведомственных организаций</p>	<p>В течение 2022 - 2024 гг.</p> <p>Ежегодно, до 30 апреля</p> <p>Ежегодно, до 1 сентября</p>	<p>Контроль за своевременным исполнением гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей</p> <p>Опубликование сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах Роспотребнадзора и его территориальных органов</p> <p>Письмо с анализом сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими, работниками</p> <p>Осуществление контроля за соблюдением запретов, ограничений, требований о предотвращении и</p>

			<p>урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в рамках приема сведений</p> <p>Проведение проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера, а также проверок соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контроля за расходами гражданских служащих и работников</p> <p>Обеспечение межведомственного взаимодействия и обмена сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных организаций, их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов, путем</p>
--	--	--	--

				приобретения и оформления имущества на третьих лиц
2.8.	Анализ сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (работников), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	На систематической основе январь - февраль 2022 г. декабрь 2022 г. - январь 2023 г. декабрь 2023 г. - январь 2024 г. декабрь 2024 г.	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих (анкетных данных работников), представляемых при поступлении на государственную службу (работу), об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Выявление фактов несоблюдения гражданскими служащими, работниками ограничений, запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Своевременное принятие мер по привлечению к ответственности

				лиц, допустивших выявленные нарушения установленных требований Доклад о результатах анализа анкетных данных гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора
3.	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию антикоррупционных стандартов			
3.1.	Размещение в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов Роспотребнадзора и его территориальных органов актуальной информации о мерах по предупреждению коррупции, а также ежемесячная проверка содержания раздела	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов	На систематической основе, ежемесячно	Своевременное размещение и наполнение подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, ежемесячный анализ размещенной информации Размещение контактной информации (формы обратной связи, адреса для направления письменных обращений, и пр.) для направления информации о фактах коррупции или нарушения гражданскими служащими требований к служебному поведению Наличие "горячей линии" ("телефона доверия") по вопросам противодействия коррупции

				Мониторинг соблюдения требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции официальных сайтов, территориальными органами Роспотребнадзора, письмо о его итогах
3.2.	Проведение консультаций для гражданских служащих и работников: - по вопросам обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечения исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Правовое управление Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	В течение 2022 - 2024 гг.	Ознакомление гражданских служащих и работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе под роспись) Подготовка информационно-методических писем по антикоррупционной тематике Проведение бесед (консультаций) при приеме граждан на федеральную государственную гражданскую службу Проведение инструктажей (вводных тренингов) служащих и работников, впервые поступивших на гражданскую службу (работу) (под роспись), бесед

<p>- о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки;</p> <p>- о порядке представления сведений о расходах</p> <p>Проведение вводных тренингов с впервые поступившими на государственную службу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p> <p>Проведение информирования под роспись гражданских</p>	<p>(консультаций)</p> <p>Размещение на стендах материалов, отражающих актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в средствах массовой информации о фактах коррупционного поведения гражданских служащих, работников и др.)</p> <p>Проведение совещаний, семинаров, круглых столов и иных мероприятий с руководителями и иными должностными лицами по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Разработка памяток, пособий и иных информационных материалов по вопросам исполнения законодательства о противодействии коррупции</p> <p>Проведение письменного тестирования гражданских служащих на знание антикоррупционного законодательства</p>
---	--

	<p>служащих при их увольнении с должностей, включенных в Перечень, о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на дальнейшее трудоустройство</p>			<p>Своевременная актуализация инструктажей (вводных тренингов) при приеме на гражданскую службу (работу), тестовых заданий</p>
<p>3.3.</p>	<p>Анализ сведений, размещенных гражданскими служащими на сайтах и (или) страницах сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" общедоступную информацию (социальные сети)</p>	<p>Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов</p>	<p>На систематической основе май - июнь 2022 г. май - июнь 2023 г. май - июнь 2024 г.</p>	<p>Недопущение случаев несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению Обеспечение соблюдения Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора, утвержденного приказом Роспотребнадзора от 14.07.2011 N 665 (с изменениями, внесенными</p>

				приказом Роспотребнадзора от 01.03.2021 N 54)
4.	Обеспечение противодействия коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора			
4.1.	Осуществление проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в территориальных органах Роспотребнадзора и подведомственных организациях	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А.	В течение 2021 - 2024 гг. (в соответствии с планом проверок)	<p>Проведение тематических проверок деятельности территориальных органов Роспотребнадзора по реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также участие в комплексных проверках деятельности территориальных органов Роспотребнадзора и подведомственных организаций, доклад о результатах проверки</p> <p>Повышение координирующей и контролирующей роли Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Роспотребнадзора в профилактике коррупционных и иных правонарушений, реализации антикоррупционного законодательства Российской Федерации в территориальных органах Роспотребнадзора и подведомственных организациях</p>

4.2.	Перевод предоставления государственных услуг в электронном виде	Начальник Управления контрольно-надзорной деятельности и организации санитарно-эпидемиологического нормирования Костина М.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	В течение 2022 - 2024 г. г. (ежемесячно)	Исключение личного взаимодействия с гражданами и организациями в рамках предоставления государственных услуг
4.3.	Проведение плановых проверок в рамках осуществления федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора с использованием проверочных листов (списков контрольных вопросов)	Начальник Управления контрольно-надзорной деятельности и организации санитарно-эпидемиологического нормирования Костина М.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	В течение 2022 - 2024 гг. 2 квартал 2022 г.	Применение должностными лицами территориальных органов Роспотребнадзора при проведении плановых проверок проверочных листов (списков контрольных вопросов) Ежегодный анализ эффективности проведения контрольно-надзорных мероприятий, предложения по совершенствованию работы при необходимости

4.4.	Проведение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора	Начальник Управления инвестиционного развития и управления государственным имуществом Томилова А.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	В течение 2022 - 2024 гг. (ежегодно, до 1 марта)	Ежегодное проведение учета федерального имущества, включая земельные участки, территориальных органов и организаций Роспотребнадзора, своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения Проведение анализа деятельности руководителей организаций Роспотребнадзора по обеспечению своевременного учета федерального имущества
4.5.	Осуществление внутреннего финансового аудита	Начальник Финансово-экономического управления Румянцева Е.А. Руководители территориальных органов Руководители бюджетных, казенных учреждений Роспотребнадзора	В течение 2021 - 2024 гг. (в соответствии с планом аудиторских мероприятий)	Проведение аудиторских мероприятий в соответствии федеральными стандартами внутреннего аудита, утвержденными Министерством финансов Российской Федерации, и темами мероприятий согласно плану аудиторских мероприятий на соответствующий год Отчет о проведенных аудиторских мероприятиях с предложениями об устранении бюджетных рисков

				<p>Своевременное принятие мер к должностным лицам по выявленным нарушениям при осуществлении ведомственного финансового контроля</p> <p>Направление материалов финансовых проверок о выявленных правонарушениях в правоохранительные органы в соответствии с Указом Президента от 03.03.1998 N 224 "Об обеспечении взаимодействия государственных органов в борьбе с правонарушениями в сфере экономики"</p>
4.6.	Обеспечить включение при очередной ротации в состав Общественного совета при Роспотребнадзоре, представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А.	В течение 2021 - 2024 гг.	Включение представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, в состав Общественного совета при Роспотребнадзоре

4.7.	Обеспечить участие должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора ведомственными или государственными наградами Российской Федерации	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	В течение 2021 - 2024 гг.	Участие на систематической основе должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в подготовке предложений по относящимся к его компетенции кадровым вопросам и вопросам награждения гражданских служащих (работников) Роспотребнадзора ведомственными или государственными наградами Российской Федерации Недопущение повышения по должности, награждения государственными, ведомственными и иными наградами гражданских служащих (работников), привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов
4.8.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению	Начальник Управления кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и	декабрь 2022 г. - февраль 2023 г. декабрь 2023 г. - февраль 2024 г.	Проведение мониторинга и анализа мер по предупреждению коррупции, принятых в подведомственных организациях, в ходе анализа ежегодных отчетов о выполнении планов

	коррупции, принятых в подведомственных организациях	административной работы Пронина А.А. Руководители территориальных органов Руководители подведомственных организаций	декабрь 2024 г.	противодействия коррупции Сводный доклад о достаточности принятых мер, а также предложения по совершенствованию (развитию) антикоррупционной деятельности подведомственных организаций в этом направлении при необходимости
--	---	--	-----------------	--

<1> Национальный [план](#) противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 N 478 (далее - Национальный план).

<2> Далее - Руководители подведомственных организаций.

<3> Типовое [положение](#) о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. N 10.